

## RETRIBUZIONE DIRIGENTI

Fino al 31/12/2000 il personale direttivo era inquadrato nel liv. IX del CCNL della Scuola.

Dal 1/1/2001 è inquadrato nella dirigenza statale in applicazione del primo CCNL della Dirigenza Scolastica del 1/3/2001.

Il nuovo CCNL ha modificato sia nella struttura retributiva, sia nella normativa, il rapporto di lavoro differenziandolo sostanzialmente da quello del restante personale della scuola.

Dal punto di vista retributivo la retribuzione annua, come per la dirigenza statale, è **considerata per 13 mensilità** e prevede uno stipendio base uguale per tutti di £ 70.000.000 (€ 36.151,98) a regime, **comprensivo dell'indennità integrativa conglobata** ed è così ottenuta:

Stipendio	£	36.398.917	
Conglobamento art. 40, comma 1 del CCNL	£	17.396.167	
Indennità integrativa speciale	£	14.064.916	
Conglobamento art. 40, comma 2 del CCNL	£	2.140.000	(dal 31/12/2000)

Il nuovo inquadramento è andato a regime dal 31/12/2001, con il conglobamento dell'importo previsto dall'art. 40, comma 2 del CCNL pari a £ 2.140.000 (€ 1.105,22).

Per il personale in servizio al 31/12/2000 sono riconosciuti anche la retribuzione individuale di anzianità (RIA) e il rateo del passaggio di classe maturato al 31/12/2000, quest'ultimo a partire dalla data in cui sarebbe stato maturato.

La RIA è pari alla differenza tra lo stipendio in godimento nel vecchio inquadramento al 31/12/2000, comprensivo di eventuale assegno ad personam, e lo stipendio del nuovo CCNL di £ 36.398.917.

La struttura della retribuzione è così composta:

- 1) Stipendio base tabellare
- 2) Retribuzione individuale di anzianità
- 3) Retribuzione di posizione parte fissa
- 4) Retribuzione di posizione parte variabile
- 5) Retribuzione di risultato

Stipendio base tabellare

E' identico per tutti nell'importo indicato dal CCNL.

Retribuzione individuale di anzianità - RIA

Tocca a quanti erano in servizio al 1/1/2001, data dalla quale è vigente il nuovo inquadramento per effetto del primo CCNL della dirigenza; è pari all'importo maturato al 31/12/2000 + il rateo in itinere aggiunto alla data del passaggio di classe previsto dal precedente inquadramento.

Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile)

E' stata introdotta dal primo CCNL e sostituisce l'indennità di direzione del precedente inquadramento; il bagdet annuo si ottiene attingendo alle disponibilità previste dai CCNL.

Parte fissa: é determinata in £ 2.860.000 annue, £ 220.000 mensili (Annua € 1.477,07 e mensile € 113,62)

Parte variabile: l'importo è fissato su base regionale per fasce (stabilite in funzione della consistenza dell'istituzione scolastico in riferimento alla struttura, agli alunni e ai docenti).

Retribuzione di risultato

Per gli anni scolastici 1999/00 e 2000/01 viene quantificato un importo di £ 1.000.000 (€ 516,46) per ciascun anno. Per gli anni successivi non può essere inferiore al 20% della retribuzione annua di posizione.

Verrà corrisposta con criteri oggettivi che saranno determinati per valutare i risultati ottenuti dall'istituzione scolastica.

## ESEMPIO DI INQUADRAMENTO

Dirigente inquadrato nella classe 21, maturerebbe la classe 28 dal 1/1/2002 Ha un assegno ad personam annuo di £ 539.792		
<b>Retribuzione al 31/12/2000</b>	<b>£</b>	<b>€</b>
Stipendio lordo CCNL Scuola Biennio 2000/01 – cl. 21	47.548.000	24.556,49
Assegno ad personam	539.792	278,78
Rateo art. 67 del CCNL del 95	181.500	93,74
<b>Totale</b>	<b>48.269.292</b>	<b>24.929,01</b>
Aumento CCNL Scuola Biennio 2000/01 – cl. 21	1.212.000	625,95
Tredicesima	4.123.441	2.129,58
<b>Retribuzione per 13 mens. senza IIS</b>	<b>53.604.733</b>	<b>27.684,53</b>
Nuova retribuzione CCNL Dirigenza del 1/3/2002	36.398.917	18.798,47
Retribuzione individuale di anzianità – RIA (1)	17.205.816	8.886,06
<b>Totale retribuzione</b>	<b>53.604.733</b>	<b>27.684,53</b>

(1) La differenza tra la retribuzione in godimento nel vecchio inquadramento e quella prevista nel nuovo viene corrisposta come RIA – Retribuzione individuale di anzianità.

<b>Nuovo inquadramento al 1/1/2001 (13 mens.)</b>		
	<b>£</b>	<b>€</b>
Stipendio art. 39, c. 1 del CCNL Dirigenza del 1/3/01	36.398.917	18.798,47
Incremento art. 40, c. 1 del CCNL Dirigenza del 1/3/01	17.396.167	8.984,37
Indennità integrativa speciale	14.064.916	7.263,92
<b>Totale stipendio</b>	<b>67.860.000</b>	<b>35.046,76</b>
Retribuzione individuale di anzianità	17.205.816	8.886,06
<b>Retribuzione complessiva</b>	<b>85.065.816</b>	<b>43.932,83</b>
Dal 1/12/2001		
<b>Stipendio al 30/11/2001</b>	<b>67.860.000</b>	35.046,76
Conglobamento art. 40, c. 2 del CCNL Dir. del 1/3/01	2.140.000	1.105,22
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>70.000.000</b>	<b>36.151,98</b>
<b>Inquadramento CCNL Dirigenza</b>		
Stipendio base	70.000.000	36.151,98
Retribuzione individuale di anzianità	17.205.816	8.886,06
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>87.205.816</b>	<b>45.038,05</b>

Dal 1/1/2002, data alla quale avrebbe maturato il passaggio di classe nel precedente inquadramento, la RIA viene incrementata del rateo maturato al 31/12/000 (72/84 di 5.200.708 x 13 mens.) pari a £ 4.829.229 per cui il suo importo complessivo diventa di £ 22.035.045 pari ad **€ 11.380,15**

Retribuzione dal 1/1/2002 in euro CCNL 1/3/2001		
	<b>Annua (13 m.)</b>	<b>Mensile</b>
Stipendio base comprensivo IIS e tredicesima	36.151,98	2.780,92
Retribuzione individuale di anzianità	11.380,15	875,41
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>47.532,13</b>	<b>3.656,33</b>

<b>CCNL 2002/05</b>		
Retribuzione dal 1/1/2002		
	<b>Annuo (13 m.)</b>	<b>Mensile</b>
Stipendio base CCNL del 1/3/2001	36.151,98	2.780,92
Aumento contrattuale CCNL 2002/05 – 1° biennio	1.118,00	86,00
<b>Nuovo stipendio base</b>	<b>37.269,98</b>	<b>2.866,92</b>
Retribuzione individuale di anzianità	11.380,15	875,40
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>48.650,13</b>	<b>3.742,32</b>
Retribuzione dal 1/1/2003		
Stipendio base al 31/12/2002	37.269,98	2.866,92
Aumento contrattuale CCNL 2002/05 – 1° biennio	1.027,00	79,00
<b>Nuovo stipendio base</b>	<b>38.296,98</b>	<b>2.945,92</b>
Retribuzione individuale di anzianità	11.380,15	875,40
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>49.677,13</b>	<b>3.821,32</b>
Retribuzione dal 1/1/2004		
Stipendio base al 31/12/2003	38.296,98	2.945,92
Aumento contrattuale CCNL 2002/05 – 2 biennio	780,00	60,00
<b>Nuovo stipendio base</b>	<b>39.076,98</b>	<b>3.005,92</b>
Retribuzione individuale di anzianità	11.380,15	875,40
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>50.457,13</b>	<b>3.881,32</b>
Retribuzione dal 1/1/2005		
Stipendio base al 31/12/2004	39.076,98	3.005,92
Aumento contrattuale CCNL 2002/05 – 2 biennio	1.053,00	81,00
<b>Nuovo stipendio base</b>	<b>40.129,98</b>	<b>3.086,92</b>
Retribuzione individuale di anzianità	11.380,15	875,40
<b>Retribuzione complessiva nuovo inquadramento</b>	<b>51.510,13</b>	<b>3.962,32</b>

AUMENTI STIPENDIO CCNL 2002/2005				
	<b>1/1/2002</b>	<b>1/1/2003</b>	<b>1/1/2004</b>	<b>1/1/2005</b>
<b>Annuo</b>	1.118,00	1.027,00	780,00	1.053,00
<b>Mensile</b>	86,00	79,00	60,00	81,00

**TAVOLA RETRIBUZIONE**  
(con esclusione RIA)

	<b>Importo annuo</b>	<b>Importo mensile</b>
Dal 1/1/2001 (1)	£ 67.860.000 € 35.046,76	£ 5.220.000 € 2.695,90
Dal 31/12/2001	£ 70.000.000 € 36.151,98	£ 5.384.615 € 2.780,92
Dal 1/1/2002 con aumento contrattuale	37.269,98	2.866,92
Dal 1/1/2003	38.296,98	2.945,92
Dal 1/1/2004	39.076,98	3.005,92
Dal 1/1/2005	40.129,98	3.086,92

Per andare a regime (70.000.000) manca il conglobamento art. 40 di £ 2.140.000 che andrà in vigore dal 31/12/2001.

Pertanto dal 1/1/2002 la retribuzione sarà costituita dall'inquadramento a regime di £ 70.000.000 + RIA e dall'aumento contrattuale decorrente da tale data.

La RIA sarà incrementata dalla data di decorrenza del passaggio di classe secondo il precedente inquadramento.

## RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

### Quota fissa

	<b>Importo annuo</b>	<b>Importo mensile</b>
Dal 1/1/2001	£ 2.860.000 € 1.477,07	£ 220.000 € 113,62
Dal 1/1/2002	€ 1.529,06	€ 117,62
Dal 1/1/2003	€ 2.270,06	€ 174,62
Dal 1/1/2004	€ 2.530,06	€ 194,62